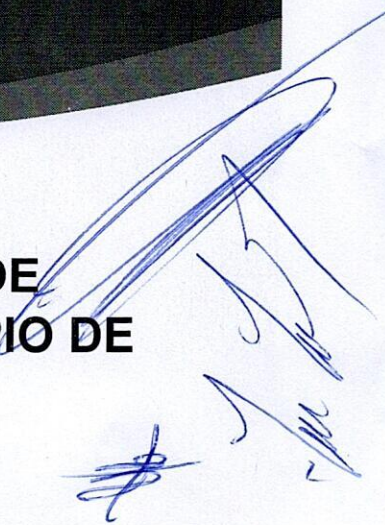
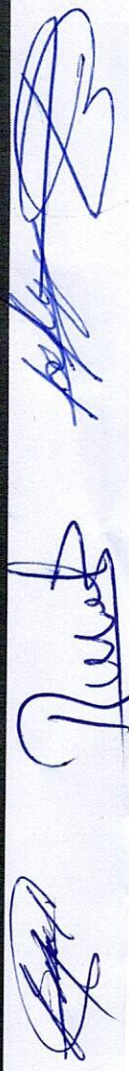
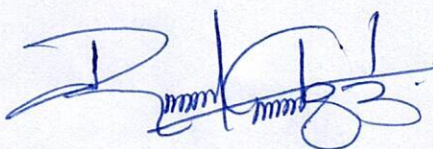


# INFORME FINAL 2022

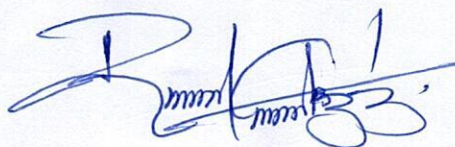

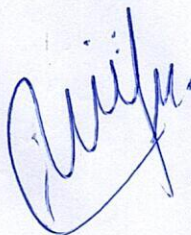
**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUNICIPIO DE  
LAGOS DE MORENO, JALISCO.**



# INFORME FINAL 2022

## ÍNDICE

| CONTENIDO  | PÁG. |
|--|------|
| 1. RESUMEN EJECUTIVO -----   | 03   |
| 2. PRESENTACIÓN -----  | 04   |
| 3. RESULTADOS: -----   | 05   |
| 3.1. Presentación del Segundo Informe Semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2021. -----   | 05   |
| 3.2. Presentación del Informe Final del Comité, correspondiente al ejercicio fiscal 2021. -----  | 05   |
| 3.3. Presentación del Plan Anual de Trabajo del Comité 2022. -----   | 06   |
| 3.4. Determinar los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta para el ejercicio fiscal 2022.-----   | 06   |
| 3.5. Emitir el Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022. -----  | 07   |
| 3.6. Aplicar y dar seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022. -----   | 08   |
| 3.7. Impulsar la capacitación de las y los servidores públicos en materia de ética e integridad. -----   | 08   |
| 3.8. Presentación del Primer Informe Semestral respecto a la evaluación y resultados obtenidos en las actividades de los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2022.--- | 09   |
| 3.9. Revisar el Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco, y en caso de ser necesario, realizar propuesta de reforma. -----   | 09   |
| 3.10. Revisar el Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco, y en caso de ser necesario, realizar propuesta de reforma. -----   | 10   |
| 3.11. Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. -----   | 10   |
| 3.12. Fungir como órgano de consulta de las y los servidores públicos en la aplicación del Código de Ética y del Código de Conducta. -----   | 11   |
| 4. CONCLUSIONES -----  | 12   |
| 5. APROBACIÓN -----  | 13   |



## 1. RESUMEN EJECUTIVO

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, tiene como propósito fundamental determinar principios, valores, reglas de integridad y reglas concretas de actuación de las y los servidores públicos en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, los cuales se establecen en el Código de Ética y en el Código de Conducta de los Servidores Públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco.

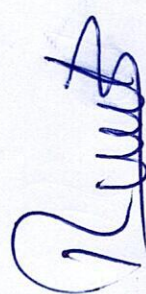
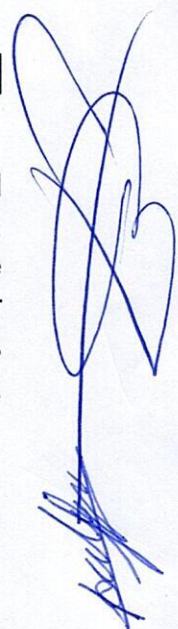
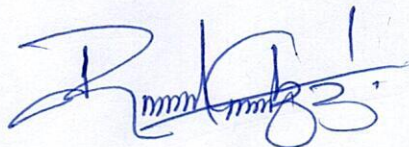

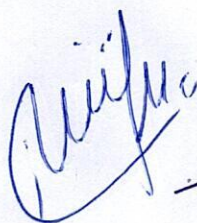
Por lo que, para el cumplimiento de sus objetivos, el Comité de Ética de Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, estableció en su **Plan Anual de Trabajo del ejercicio fiscal 2022**, las siguientes líneas de acción:

01. Presentación del Segundo Informe Semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2021;
02. Presentación del Informe Final del Comité, correspondiente al ejercicio fiscal 2021;
03. Presentación del Plan Anual de Trabajo del Comité 2022;
04. Determinar los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta para el ejercicio fiscal 2022;
05. Emitir el Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022;
06. Aplicar y dar seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022;
07. Impulsar la capacitación de las y los servidores públicos en materia de ética e integridad;
08. Presentación del Primer Informe Semestral respecto a la evaluación y resultados obtenidos en las actividades de los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2022;
09. Revisar el Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco, y en caso de ser necesario, realizar propuesta de reforma;
10. Revisar el Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco, y en caso de ser necesario, realizar propuesta de reforma;
11. Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés; y
12. Fungir como órgano de consulta de las y los servidores públicos en la aplicación del Código de Ética y del Código de Conducta.

Por lo anterior, que se informa del cumplimiento de las líneas de acción/actividades contempladas en el **Plan Anual de Trabajo 2022** del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco.

## 2. PRESENTACIÓN

El presente Informe Final 2022 contiene los resultados obtenidos respecto al cumplimiento del **Plan Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco**, mediante los cuales podrán implementarse acciones que permitan identificar y delimitar conductas que en situaciones específicas deban observar las personas servidoras públicas en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones dentro de la Administración Pública Municipal.



### 3. RESULTADOS

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se auxilió del Órgano Interno de Control, para la realización de las siguientes líneas de acción, contempladas en su **Plan Anual de Trabajo 2022**, por lo que se procede con el análisis de cada una de ellas:

#### 3.1. PRESENTACIÓN DEL SEGUNDO INFORME SEMESTRAL DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2021.

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN   | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
|------|---|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
|      |   |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |  |
| 01   | Presentación del Segundo Informe Semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2021. | 01             | Documento        |                               |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |

El **Segundo Informe Semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2021**, fue aprobado en la Sesión Ordinaria de fecha **14 de marzo de 2022**, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Adán Ramírez Martínez en suplencia de Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

#### 3.2. PRESENTACIÓN DEL INFORME FINAL DEL COMITÉ, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2021.

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
|------|--|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
|      |  |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |  |
| 02   | Presentación del Informe Final del Comité, correspondiente al ejercicio fiscal 2021. | 01             | Documento        |                               |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |

El **Informe Final 2021 del Comité**, fue aprobado en Sesión Ordinaria de fecha **14 de marzo de 2022**, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos Fernando

*[Handwritten signatures]*

Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Adán Ramírez Martínez en suplencia de Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martin Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

**3.3. PRESENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ 2022.**

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN   | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|------|---|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
|      |   |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |
| 03   | Presentación del Plan Anual de Trabajo del Comité 2022. | 01             | Documento        |                               |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |

El **Plan Anual de Trabajo 2022 del Comité**, fue aprobado en Sesión Ordinaria de fecha **14 de marzo de 2022**, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Adán Ramírez Martínez en suplencia de Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martin Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

**3.4. DETERMINAR LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022**

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|------|--|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
|      |  |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |
| 04   | Determinar los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta para el ejercicio fiscal 2022. | 01             | Documento        |                               |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |

Los **Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2022**, fueron aprobados en Sesión Ordinaria de fecha **14 de marzo de 2022**, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Adán Ramírez Martínez en suplencia de Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

### 3.5. EMITIR EL PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN 2022.

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
|------|--|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
|      |  |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |  |
| 05   | Emitir el Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022. | 01             | Documento        |                               |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |

El **Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022**, fue aprobado en Sesión Ordinaria de fecha **14 de marzo de 2022**, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Adán Ramírez Martínez en suplencia de Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

*(Handwritten signatures in blue ink)*

### 3.6. APLICAR Y DAR SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN 2022.

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN   | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|---|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|      |   |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |   |   |
| 06   | Aplicar y dar seguimiento al Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022. | 100%           | Documento        |                               |   | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

En el **Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022**, se establecieron un total de 08 actividades las cuales se ejecutaron y cumplieron al 100%, entre las cuales se emitió un Informe Final de dicho programa en el cual se indica a detalle su cumplimiento.

### 3.7. IMPULSAR LA CAPACITACIÓN DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD.

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN   | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|------|---|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
|      |   |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |
| 07   | Impulsar la capacitación de las y los servidores públicos en materia de ética e integridad. | 01             | Capacitación     |                               |   |   |   |   |   | X |   |   |   |   |   |  |  |

En los meses de **mayo, junio y julio de 2022**, se impartió la **“CAPACITACIÓN GENERAL EN MATERIA DE ÉTICA, DENUNCIAS Y RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS”**, impartida en un **total de 30 módulos** llevados a cabo los siguientes días:

- Del 09 al 13 de mayo de 2022 (15 módulos)
- 17 de mayo de 2022 (01 módulo)
- 20 de mayo de 2022 (03 módulos)
- 29 y 30 de junio de 2022 (06 módulos)
- 01 de julio de 2022 (03 módulos)
- 05 de julio de 2022 (02 módulos)

Por lo que se informa que de un total de **1,449 personas servidoras públicas obligadas a capacitarse**, únicamente **1,147 acudieron a la capacitación**, teniendo un total de **302 personas faltantes**.

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*



**3.8. PRESENTACIÓN DEL PRIMER INFORME SEMESTRAL RESPECTO A LA EVALUACIÓN Y RESULTADOS OBTENIDOS EN LAS ACTIVIDADES DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2022.**

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |
|------|--|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|
|      |  |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |  |  |
| 08   | Presentación del Primer Informe Semestral respecto a la evaluación y resultados obtenidos en las actividades de los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2022. | 01             | Informe          |                               |   |   |   |   |   |   |   | X |   |   |   |  |  |  |  |

El **Primer Informe semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2022**, fue aprobado en la Sesión Ordinaria de fecha **02 de agosto de 2022**, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Maricela Cedillo Macías en suplencia de Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martin Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

**3.9. REVISAR EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LAGOS DE MORENO, JALISCO, Y EN CASO DE SER NECESARIO, REALIZAR PROPUESTA DE REFORMA**

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN   | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |
|------|---|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|
|      |   |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |  |  |
| 09   | Revisar el Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco, y en caso de ser necesario, realizar propuesta de reforma. | 100%           | Documento        |                               |   | X | X |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |

Se informa que en el ejercicio fiscal 2022, no se elaboró iniciativa para reformar el Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco.

*[Handwritten signatures and marks on the right margin]*

*[Handwritten signatures at the bottom left]*

**3.10. REVISAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LAGOS DE MORENO, JALISCO, Y EN CASO DE SER NECESARIO, REALIZAR PROPUESTA DE REFORMA.**

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|------|--|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
|      |  |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |
| 10   | Revisar el Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco, y en caso de ser necesario, realizar propuesta de reforma. | 100%           | Documento        |                               |   | X | X |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |

Se informa que en el ejercicio fiscal 2022, no se elaboró iniciativa para reformar el Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco.

**3.11. SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.**

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA   | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|------|--|----------------|--------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
|      |  |                |                    | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |  |  |
| 11   | Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. | 04             | Acta escenográfica |                               |   | X |   | X |   | X |   |   |   |   | X |  |  |

En el ejercicio fiscal 2022 se llevaron a cabo **03 sesiones ordinarias**, en las siguientes fechas:

- El día **14 de marzo de 2022**, se celebró la **primera Sesión Ordinaria** de 2022, en la cual participaron los ciudadanos los ciudadanos Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Adán Ramírez Martínez en suplencia de Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martin Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

- El día **02 de agosto de 2022**, se celebró la **segunda Sesión Ordinaria**, en la cual participaron los ciudadanos: Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Maricela Cedillo Macías en suplencia de Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martin Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.
- El día **07 de noviembre de 2022**, se celebró la **tercera Sesión Ordinaria**, en la cual participaron los ciudadanos: Fernando Antonio Alcántara González en suplencia de Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control; Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Martin Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos como parte del Comité.

### 3.12. FUNGIR COMO ÓRGANO DE CONSULTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.

| NÚM. | LÍNEA DE ACCIÓN  | META / ALCANCE | UNIDAD DE MEDIDA | IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|--|----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|      |  |                |                  | E                             | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |   |
| 12   | Fungir como órgano de consulta de las y los servidores públicos en la aplicación del Código de Ética y del Código de Conducta. | 100%           | Asesoría         | X                             | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

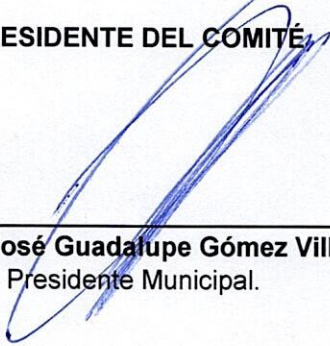
El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés con facultades de órgano de consulta, no recibió ninguna consulta o solicitud de asesoría personalizada en relación a temas en materia de ética, ni del Código de Ética o Código de Conducta en todo el ejercicio fiscal 2022, por lo que no emitió ninguna constancia al respecto.

#### 4. CONCLUSIONES

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, cumplió con las líneas de acción establecidas en el Plan Anual de Trabajo del ejercicio fiscal 2022, así como a la realización de las actividades de los Indicadores de Cumplimiento 2022, sin embargo, se seguirá trabajando de marea ardua con la finalidad de fortalecer la ética y la integridad para generar una cultura ética en el municipio entre las personas servidoras públicas, así como para con la ciudadanía en general.

**5. APROBACIÓN**

**PRESIDENTE DEL COMITÉ**



**Lic. Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos,**  
Presidente Municipal.

**SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ**

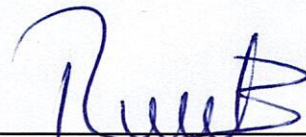


**Mtro. Benjamín Pérez Luna,**  
Titular del Órgano Interno de Control.

**VOCALES DEL COMITÉ:**

*SUPLENTE*  



**Lic. Juan Fabricio Vilchis López,**  
Regidor de Ayuntamiento.




**Lic. Romelia Muñoz Flores,**  
Regidora de Ayuntamiento.

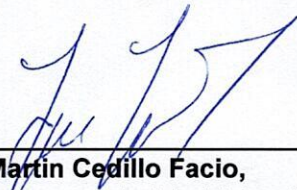
*En suplencia*  

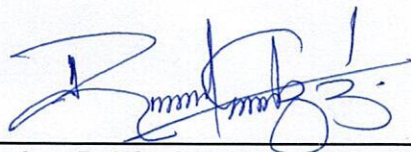

**Lic. Clara Martínez Aguirre,**  
Regidora del Ayuntamiento.

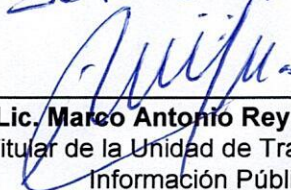
*EN SUPLENCIA*  


**Lic. Marco Antonio González Ortiz,**  
Regidor del Ayuntamiento.

  
*En Suplencia*  
**Lic. Nancy Viridiana Herrera Hernández,**  
Regidora del Ayuntamiento.

  
**C. Martín Cedillo Facio,**  
Coordinador General de Administración e  
Innovación Gubernamental.

  
**Ing. Rubén García Vázquez,**  
Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento.

*SUPLENTE*  
  
**Lic. Marco Antonio Reyna Caudillo,**  
Titular de la Unidad de Transparencia e  
Información Pública.