

**SEGUNDO INFORME  
SEMESTRAL DE LOS  
INDICADORES DE  
CUMPLIMIENTO 2020**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUNICIPIO DE  
LAGOS DE MORENO, JALISCO.**

*Araceli González Aguilera*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Florencia Guzmán*

*[Signature]*

*[Signature]*

# SEGUNDO INFORME SEMESTRAL

1. RESUMEN EJECUTIVO -----	3
2. RESULTADOS DE LOS INDICADORES -----	4
2.1. INDICADOR 6.1 DENUNCIAS -----	4
2.2. INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA -----	5
2.3. INDICADOR 6.3 CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL -----	6
2.4. INDICADOR 6.4 ATENCIÓN CIUDADANA -----	8
2.5. INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN -----	9
2.6. INDICADOR 6.6 CALIDAD DE VIDA LABORAL Y TRABAJO EN EQUIPO -----	10
2.7. INDICADOR 6.7 CARTA COMPROMISO -----	14
3. CONCLUSIONES -----	15
4. APROBACIÓN -----	16

*Christine J. Smith*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## 1. RESUMEN EJECUTIVO

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, aprobó los *Indicadores de Cumplimiento 2020*, en Sesión Ordinaria de fecha 13 de febrero de 2020, con la finalidad de medir y evaluar el cumplimiento de lo dispuesto en el *Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco* y en el *Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco*.

Los *Indicadores de Cumplimiento 2020*, contemplan un total de 7 indicadores, los cuales establecen una serie de actividades o acciones que deben cumplirse, o en su caso, informar su avance semestralmente y otros anualmente, por lo que en este sentido, a través del presente Informe Semestral, se da cuenta del porcentaje de cumplimiento de las actividades descritas en los indicadores que fueron programadas para el segundo semestre del año, comprendido entre los días 01 de julio al 31 de diciembre de 2020, a saber:

- INDICADOR 6.1 DENUNCIAS;
- INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA;
- INDICADOR 6.3 CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL;
- INDICADOR 6.4 ATENCIÓN CIUDADANA;
- INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN;
- INDICADOR 6.7 CALIDAD DE VIDA LABORAL Y TRABAJO EN EQUIPO; e
- INDICADOR 6.8 CARTA COMPROMISO.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se auxilió de la Contraloría Municipal y ésta de personal a su cargo, para la realización de las actividades o acciones que señalan dichos Indicadores.

## 2. RESULTADOS DE LOS INDICADORES

### INDICADOR 6.1 DENUNCIAS:

Este Indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de denuncias que se recibieron en la Dirección de Denuncias de la Contraloría Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco, por las que se inició una investigación en términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, por lo que la Dirección de Denuncias de la Contraloría Municipal informó de 24 denuncias recibidas en el segundo semestre de 2020, sin embargo para obtener el resultado de este indicador se sumarán las denuncias que fueron informadas en los 2 semestres, es decir, los comprendidos entre los días 01 de enero al 30 de junio de 2020 (con un total de 14 denuncias) y del 01 de julio al 31 de diciembre de 2020 (con un total de 24 denuncias) obteniendo como resultado el siguiente:

PERIODO	NÚMERO DENUNCIAS
2020	38

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
0-25	26-50	51 o más

RESULTADOS	
38 DENUNCIAS	POCO SATISFACTORIO

## INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA:

Este indicador tiene como finalidad medir el sentido de las resoluciones emitidas por el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI), en relación con las solicitudes de Información atendidas por la Unidad de Transparencia de Lagos de Moreno, Jalisco.

Para el cumplimiento de este Indicador, la Unidad de Transparencia informó que en el segundo semestre de 2020 el ITEI emitió **06 resoluciones** en relación con las solicitudes de información atendidas por la Unidad de Transparencia, de las cuales **ninguna fue en sentido de revocación**, sin embargo para la evaluación de este indicador se sumarán el total de las resoluciones emitidas por el ITEI informadas en los dos semestres, es decir, en el primer semestre comprendido de los días 01 de enero al 30 de junio de 2020 (con un total de 52 resoluciones de las cuales 1 fue en sentido de revocación) y en el segundo semestre comprendido del 01 de julio al 31 de diciembre de 2020 (con un total de 6 resoluciones de las cuales ninguna fue en sentido de revocación), teniendo como resultado el siguiente:

TOTAL DE RESOLUCIONES EN 2020	NÚMERO DE RESOLUCIONES EN SENTIDO DE REVOCACIÓN EN 2020
58	1

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
0 – 35%	35.1% – 60%	60.1% - 100%

FÓRMULA
(Número de Resoluciones emitidas por el ITEI en sentido de revocación/ Número de Resoluciones emitidas por el ITEI anualmente) *100

RESULTADOS	
1 resolución revocada (1.72%)	SATISFACTORIO

### INDICADOR 6.3 CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL:

Este indicador tiene como finalidad medir las capacitaciones en materia de ética otorgadas a las y los servidores públicos del municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, por lo que se informa que en el año 2020 no se programaron capacitaciones y por ende no fue impartida ninguna, por motivo de la emergencia sanitaria que se está atravesando a nivel mundial por el SARS-CoV2 (Covid 19), y que mediante el acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación, de fecha 31 de marzo de 2020, la Secretaría de Salud del Gobierno de la Republica, estableció medidas extraordinarias para atender dicha emergencia y ordenó la suspensión inmediata de las actividades no esenciales con la finalidad de mitigar la dispersión y transmisión del virus SARS-CoV2. Por otro lado la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental ha ampliado la vigencia de las medidas sanitarias que se han expedido en el Municipio, con la finalidad de evitar la dispersión y transmisión del virus antes mencionado, con el objeto de tutelar los derechos a la salud y a la vida de las y los servidores públicos municipales y de la población en general.

Sin embargo se realizaron otras actividades para que las y los servidores públicos conocieran los principios, valores y reglas de integridad establecidos en el *Código de Ética de los Servidores Públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco*, entre las cuales se encuentra la infografía (cartel para difusión del Código de Ética y cartel con el VIOLENTÓMETRO de las y los servidores públicos) que fue colocada en el mes de noviembre de 2020 en las Dependencias y Entidades en relación con el *indicador 6.5 combate a la discriminación*, los lugares donde se colocaron fueron los siguientes:

Contraloría Municipal	Entrada de la Unidad Administrativa (de la Adelita)	Dirección de Adquisiciones y Proveduría
Unidad de Transparencia y Dirección de la Oficina de Enlace de Relaciones Exteriores.	Dirección de Protección Civil y Dirección de Salud Municipal	Dirección de Ordenamiento del Territorio
Presidencia Municipal	Coordinación General de Servicios Públicos Municipales: Dirección de Parques y Jardines, Dirección de Aseo público y Dirección de Alumbrado Público	Coordinación General de Desarrollo Económico
Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental	Dirección de Servicios internos y estacionamiento de vehículos del municipio.	Entrada de la Casa de Cultura: Dirección de Educación, Dirección de Cultura y Coordinación General de Archivo Municipal
Dirección de Prevención del Delito	Dirección de Rastro Municipal	Dirección de Deportes
Dirección de Policía Municipal Preventiva y Dirección de Policía Vial	Dirección de Cementerios	DIF Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco

Hacienda Municipal	Dirección de Control Animal	Instalaciones de la Feria de Lagos de Moreno, Jalisco
Dirección de Catastro	Dirección de Mercados	Dirección de Atención a la Mujer- CE MUJER
Dirección de Padrón y Licencias y Dirección de Inspección y Vigilancia	Dirección de Obras Públicas y Dirección de Agua Potable y Alcantarillado	Sindicato de servidores públicos del municipio.
Juzgado Municipal	Dirección de Patrimonio Municipal y Dirección de Atención al Migrante	Área de Evaluación y Seguimiento y Área de Planeación Gubernamental y Proyectos especiales
Registro Civil	Dirección de Turismo	Dirección de Atención a la Juventud y Dirección de Prevención a las Adicciones.

Dicha infografía fue propuesta en el Primer Informe Semestral de los Indicadores de Cumplimiento, y posteriormente aprobada en la sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de fecha 03 de noviembre de 2020.

*Antonio Amill Guit*

*[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]*





## INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN:

Este indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de acciones efectuadas para combatir la discriminación, fomentar los derechos humanos y la equidad e igualdad de género, por lo que se informa que en el periodo comprendido entre los días 01 de julio al 31 de diciembre de 2020, este Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés no efectuó ninguna acción, sin embargo la Dirección de Atención a la Mujer (Ce-mujer) llevo a cabo 2 actividades durante el mes de noviembre de 2020, con el proyecto titulado "NOS MOVEMOS SEGURAS" dirigido a los conductores de transporte público las cuales consistieron en lo siguiente:

- I. **3 sensibilizaciones y capacitaciones en prevención y actuación en casos de violencia sexual comunitaria con los choferes de transporte urbano** (camiones urbanos de las rutas: Vista Hermosa - Cristeros; Prepa - Cañada; y San Miguel – Granadillas), alcanzando un total de 42 hombres prevenidos.
- II. **16 sensibilizaciones y capacitaciones en prevención y actuación en casos de violencia sexual comunitaria**, esta actividad fue dirigida para conductores de taxis y se alcanzó un total de 151 hombres prevenidos.

Dichas actividades son enfocadas en combate a la violencia contra la mujer, lo cual también incentiva y fomenta la equidad e igualdad de género, lo cual beneficia a la sociedad en general. Sin embargo para la evaluación de este indicador se sumarán el total de acciones que se llevaron a cabo en los 2 semestres de 2020, es decir en el primer semestre comprendido entre los días 01 de enero al 30 de junio de 2020 (con un total de 4 acciones) y segundo semestre comprendido de los días 01 de julio al 31 de diciembre de 2020 (con un total de 2 acciones) teniendo como resultado el siguiente:

PERIODO DE 2020	TOTAL DE ACCIONES
01 enero – 30 de junio de 2020	4 acciones
01 de julio – 31 de diciembre de 2020	2 acciones

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
2 o más	1	0

FÓRMULA
(Número de acciones efectuadas para combatir la discriminación).

RESULTADOS	
6 acciones	SATISFACTORIO

## INDICADOR 6.6 CALIDAD DE VIDA LABORAL Y TRABAJO EN EQUIPO:

Este indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de las y los servidores públicos que tienen calidad de vida laboral y promueven el trabajo en equipo en las Dependencias y Entidades del municipio, por lo cual se informa que durante el mes de diciembre de 2020, se aplicaron un total de 290 encuestas entre las y los servidores públicos que se encontraban presentes en las diferentes Dependencias y Entidades a las que acudía el personal de la Contraloría comisionado para la aplicación de las mismas.

La encuesta se aplicó a un total de 56 Dependencias y Entidades, entre las cuales se encuentran las siguientes:

Contraloría Municipal	Dirección de Catastro	Dirección de Protección Civil
Dirección de Prevención del Delito	Dirección de Padrón y Licencias	Dirección de Salud Municipal
Dirección de Registro Civil	Dirección de Inspección y Vigilancia	Patronato de la Feria
Área de Evaluación y Seguimiento	Dirección de Ordenamiento al Territorio	Dirección del Rastro Municipal
Área de Planeación Gubernamental	Dirección de Servicios Internos	Dirección de Policía Municipal Preventiva
Dirección de Patrimonio Municipal	Dirección de Educación	Dirección de Policía Vial
Dirección de Atención al Migrante	Dirección de Cultura	Juzgado Municipal
Dirección de Turismo	Coordinación General de Archivo Municipal	Dirección de Obras Públicas
Coordinación General de Desarrollo Económico	Dirección de Adquisiciones y Proveduría	Dirección de Agua Potable y Alcantarillado
Secretaría General	Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental	COMUSIDA
Sindicatura	Unidad de Transparencia	Dirección de Agencias y Delegaciones
Dirección de Comunicación Social	Relaciones Exteriores	Dirección de Desarrollo Rural
Jefatura de Gabinete	Dirección de Atención a la Juventud	Dirección de Innovación e Informática
Regiduría de Movimiento Ciudadano	Dirección de Prevención a las Adicciones	Dirección de Desarrollo Social
Regiduría de Morena	Dirección de Parques y Jardines	Dirección de Ecología y Protección al Medio A.
Regiduría del PRI	Dirección de Aseo Público	Programas Estatales y Federales
Regiduría del PAN	Dirección de Alumbrado Público	Área de Vehículos
Hacienda Municipal	Dirección de Mercados	Área de Inspección Ganadera
Dirección de Atención a la Mujer	DIF Municipal	

Dicha encuesta aplicada constó de 40 reactivos, todos con 3 opciones de respuesta:

- Siempre
- Algunas veces
- Nunca

Por lo que del total de los reactivos se desglosa el resultado obtenido por cada uno de ellos, siendo evaluados de la siguiente manera:

FÓRMULA	
La calificación del indicador se realizará por cada uno de los reactivos que se presenten en la encuesta, la cual se obtendrá con la suma del total del parámetro de satisfactorio (siempre) * 100, entre el número de encuestas aplicadas.	

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
SIEMPRE	ALGUNAS VECES	NUNCA

De los 40 reactivos de la encuesta de *Calidad de Vida Laboral y Trabajo en Equipo* se tiene como resultado un total de 21 con resultado SATISFACTORIO y 19 con resultado POCO SATISFACTORIO, a saber:

No.	PREGUNTA	%	RESULTADO
1.	Conozco, respeto, cumplo y aplico la normatividad aplicable a mi trabajo, así como la que rige mi actuar como servidor público.	98.27	SATISFACTORIO
2.	Actúo con honestidad y transparencia en el desarrollo de las funciones asignadas a mi cargo.	98.96	SATISFACTORIO
3.	Conozco el impacto y la importancia que el trabajo de mi área tiene en el Municipio.	96.20	SATISFACTORIO
4.	Considero que utilizar un lenguaje respetuoso hacia mis compañeros(as) genera un ambiente de confianza y armonía en mi área laboral.	96.20	SATISFACTORIO
5.	En mi área de trabajo se propicia un ambiente laboral libre de violencia.	82.75	SATISFACTORIO
6.	En mi área de trabajo cuando existen actos de violencia se denuncian ante las autoridades correspondientes.	75.17	POCO SATISFACTORIO
7.	En mi área de trabajo mis compañeras y compañeros me tratan con respeto y confianza.	87.93	SATISFACTORIO
8.	Doy el mismo trato a la ciudadanía sin conceder privilegios o preferencias a organizaciones o personas en específico cuando solicitan algún trámite o servicio.	99.31	SATISFACTORIO
9.	En mi área de trabajo el trato con el público es igualitario y libre de discriminación.	97.24	SATISFACTORIO
10.	En mi área de trabajo se mejora constantemente la atención y los servicios para el público usuario.	83.10	SATISFACTORIO

11.	En mi área de trabajo somos lo suficientemente flexibles para adaptarnos a los cambios que se puedan generar en la Dependencia o Entidad, o bien en el Municipio.	85.51	SATISFACTORIO
12.	En mi área de trabajo compartimos cotidianamente conocimientos y experiencias entre las y los compañeros para fortalecer el desarrollo de las actividades que realizamos.	78.27	POCO SATISFACTORIO
13.	Mi jefe(a) inmediato estimula el cambio y mejora continua constantemente en mi área de trabajo.	76.89	POCO SATISFACTORIO
14.	Mi jefe(a) me involucra para la toma de decisiones importantes en mi área de trabajo.	65.17	POCO SATISFACTORIO
15.	Considero que en mi trabajo se valoran y se reconocen las aportaciones innovadoras.	65.17	POCO SATISFACTORIO
16.	En mi área de trabajo, cuentan las opiniones de cada uno de mis compañeros y compañeras para generar entre todos alternativas para la solución de problemas.	68.96	POCO SATISFACTORIO
17.	Considero que existe una comunicación asertiva entre la o el Titular de mi área y las y los demás servidores públicos, lo que proporciona un ambiente de respeto y honestidad.	76.20	POCO SATISFACTORIO
18.	Mi jefe(a) me trata con respeto, amabilidad, confianza y sin discriminación.	89.65	SATISFACTORIO
19.	En mi área de trabajo se fomenta el respeto por igual sin importar el nivel jerárquico.	84.48	SATISFACTORIO
20.	En mi área de trabajo se considera que tanto hombres como mujeres realizamos un trabajo útil.	90.68	SATISFACTORIO
21.	Considero que en mi área de trabajo los puestos iguales de hombres y mujeres tienen asignadas las mismas percepciones.	72.75	POCO SATISFACTORIO
22.	Mi área de trabajo está libre de hostigamiento sexual o acoso sexual.	88.96	SATISFACTORIO
23.	Siento que mi jefe(a) se interesa por mi desarrollo profesional y personal en el área de trabajo.	72.41	POCO SATISFACTORIO
24.	En mi área de trabajo no se amenaza con despedir o poner a disposición sin causa o justificación alguna.	66.20	POCO SATISFACTORIO
25.	Considero que en mi área de trabajo, las personas son separadas de su puesto únicamente por causas plenamente justificadas.	75.51	POCO SATISFACTORIO
26.	Mi jefe(a) tiene la disposición para recibir sugerencias y comentarios.	84.82	SATISFACTORIO
27.	Mi jefe(a) distribuye el trabajo de acuerdo a nuestras responsabilidades, capacidades y competencias.	78.27	POCO SATISFACTORIO
28.	Mi jefe(a) me felicita cuando logro los objetivos esperados y reconoce formalmente los buenos resultados obtenidos.	69.31	POCO SATISFACTORIO
29.	Mis superiores me comunican la visión, la misión y objetivo que tiene mi área de trabajo.	68.62	POCO SATISFACTORIO
30.	Considero que en mi área de trabajo el establecimiento de metas y objetivos son reales y posibles.	78.62	POCO SATISFACTORIO
31.	Periódicamente tengo información sobre el avance de metas y el logro de objetivos de mi área de trabajo.	71.03	POCO SATISFACTORIO
32.	Conozco y me apego a los Manuales de Organización y Procedimientos de mi área de trabajo.	86.89	SATISFACTORIO
33.	Conozco y cumplo con el Código de Ética y Código de Conducta del Municipio.	89.65	SATISFACTORIO
34.	Este último año he tenido oportunidades de aprender y crecer profesional y personalmente en mi trabajo.	72.06	POCO SATISFACTORIO
35.	Los procedimientos de mi área están actualizados.	73.79	POCO SATISFACTORIO

*Christina Jimenez Aguilar*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature and notes on the right margin]*

36.	En mi área de trabajo se promueve a utilizar mesuradamente el agua, energía eléctrica, papel y cualquier recurso natural no renovable durante mi actividad laboral.	76.89	POCO SATISFACTORIO
37.	En mi área de trabajo procuramos mantener limpio y ordenado nuestro espacio laboral.	94.48	SATISFACTORIO
38.	En mi área de trabajo si veo corrupción la denuncio o informo al superior jerárquico.	83.79	SATISFACTORIO
39.	Trabajar en la Administración Pública Municipal me permite contribuir al bienestar de la sociedad.	93.10	SATISFACTORIO
40.	Me siento feliz haciendo mi trabajo en el área en la que me encuentro adscrito(a).	91.03	SATISFACTORIO

Se anexan los resultados obtenidos por cada pregunta (contestada en cada Dependencia y Entidad donde fueron aplicadas las encuestas) el cual incluye un gráfico de los reactivos. (ANEXO 1).

*Antonio J. G. G.*

*Antonio J. G. G.*

*Antonio J. G. G.*

*[Signature]*

*[Signature]*

**INDICADOR 6.7 CARTA COMPROMISO:**

Este indicador tiene como finalidad solicitar la aceptación formal del compromiso de cumplir con el Código de Ética y el Código de Conducta por parte de las y los servidores públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, para lo cual se da cuenta que durante el mes de noviembre de 2020, se solicitó a la totalidad de servidores públicos que firmaran su carta compromiso, teniendo como resultado que de un **total de 1553 empleados** que tiene el municipio (dato proporcionado por la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental) solamente **902 suscribieron su carta compromiso**, teniendo un total de 651 personas que no la firmaron en razón de que no quisieron hacerlo, se encontraban de vacaciones o por motivo de incapacidad.

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS	SERVIDORES PÚBLICOS QUE FIRMARON SU CARTA COMPROMISO
1553	902

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
80% - 100%	51% - 79%	0% - 50%

FÓRMULA
Número de Cartas Compromiso signadas por Servidores Públicos / Número de Servidores Públicos adscritos a la Administración Pública Municipal * 100

RESULTADOS
902 cartas firmadas (58.08%)
POCO SATISFACTORIO

*América Jiménezz Aguirre*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

### 3. CONCLUSIONES

De los 7 Indicadores de Cumplimiento que se informan en el presente informe semestral, se tiene como resultado que 3 de ellos se cumplieron SATISFACTORIAMENTE, 2 de ellos no se pudieron efectuar por razones ajenas a este Comité y 2 indicadores son POCO SATISFACTORIOS.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, seguirá trabajando en actividades y acciones para fortalecer la formación ética entre las y los servidores públicos que integran esta Administración Pública Municipal, lo cual fomenta a la prevención de actos de corrupción y contrarios a la ética.

*Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

#### 4. APROBACIÓN



---

**Lic. José Ignacio Ángel Cervantes**  
Presidente Municipal Interino  
Presidente del Comité



---

**Mtro. Benjamín Pérez Luna**  
Contralor Municipal  
Secretario Técnico del Comité

---

**Lic. Israel Esparza Mora**  
Vocal del Comité



---

**C. Flor Adela Guerra Ontiveros**  
Vocal del Comité

---

**Lic. Martha Yolanda Ruíz Ambriz**  
Vocal del Comité



---

**Lic. Wilfrido Rocha Durón**  
Vocal del Comité



---

**Lic. Anastasio Jaramillo Aguilar**  
Vocal del Comité



---

**C. Martín Cedillo Facio**  
Vocal del Comité



---

**Ing. Rubén García Vázquez**  
Vocal del Comité



---

**Lic. Enrique Reinoso López**  
Vocal del Comité