

**PRIMER INFORME
SEMESTRAL DE LOS
INDICADORES DE
CUMPLIMIENTO 2020**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUNICIPIO DE
LAGOS DE MORENO, JALISCO.**

Ru

[Signature]

Aracely Lopez A

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

INFORME SEMESTRAL

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. RESULTADOS DE INDICADORES
 - 2.1. INDICADOR 6.1 DENUNCIAS
 - 2.2. INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA
 - 2.3. INDICADOR 6.4 ATENCIÓN CIUDADANA
 - 2.4. INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN
3. CONCLUSIONES
4. APROBACIÓN

3
4
4
5
6
7
9
10

Aracely Amparo

RESUMEN EJECUTIVO

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, aprobó los Indicadores de Cumplimiento 2020, en Sesión Ordinaria de fecha 13 de febrero de 2020, con la finalidad de medir y evaluar el cumplimiento de lo dispuesto en el Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco y en el Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco.

Los Indicadores de Cumplimiento 2020, contemplan un total de 7 indicadores, algunos de ellos con actividades o acciones que deben informarse semestralmente y otros anualmente, por lo que en este sentido, a través del presente Informe Semestral, se da cuenta del porcentaje del cumplimiento de las actividades descritas en los indicadores que fueron programadas para el primer semestre del año, comprendido entre los días 01 de enero al 30 de junio de 2020, a saber:

- INDICADOR 6.1 DENUNCIAS ;
- INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA;
- INDICADOR 6.4 ATENCIÓN CIUDADANA y
- INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se auxilió de la Contraloría Municipal para la realización de las actividades o acciones que señalan dichos Indicadores.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Saludable
7/17

[Handwritten signature]
Contraloría Municipal

[Handwritten signature]
mp 23

[Handwritten signature]
Aracely Lopez

RESULTADOS DE INDICADORES

INDICADOR 6.1 DENUNCIAS:

Este Indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de denuncias que se recibieron en el semestre en la Dirección de Denuncias de la Contraloría Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco, por las que se inició una investigación en términos de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, a saber:

SEMESTRE	NÚMERO DENUNCIAS
01 de enero al 30 de junio del 2020	14

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
0-25	26-50	51 o más

RESULTADOS	
14 DENUNCIAS	SATISFACTORIO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA:

Este indicador tiene como finalidad medir el sentido de las resoluciones emitidas por el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI), en relación con las solicitudes de Información atendidas por la Unidad de Transparencia de Lagos de Moreno, Jalisco.

Para el cumplimiento de este Indicador, la Unidad de Transparencia informó que se recibieron un total de 475 de solicitudes de información en el periodo comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2020, con un total de 52 recursos de revisión, de entre los cuales únicamente una resolución es en sentido de revocación, en virtud de que se ordena la modificación de la respuesta del sujeto obligado.

TOTAL DE RESOLUCIONES	NÚMERO DE RESOLUCIONES EN SENTIDO DE REVOCACIÓN
52	1

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
0 – 35%	35.1% – 60%	60.1% - 100%

FÓRMULA
(Número de Resoluciones emitidas por el ITEI en sentido de revocación/ Número de Resoluciones emitidas por el ITEI anualmente) *100

RESULTADOS	
1 resolución revocada (1.92%)	SATISFACTORIO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

INDICADOR 6.4 ATENCIÓN CIUDADANA:

Este Indicador tiene como finalidad medir, a través encuestas aplicadas a la ciudadanía, el nivel de satisfacción que generan los servicios municipales prestados por las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal de Lagos de Moreno, Jalisco, por lo que se informa que en el semestre comprendido entre el 01 de enero al 30 de junio de 2020, no se realizó esta actividad por motivo de la emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV2, y que mediante el acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación, de fecha 31 de marzo de 2020, la Secretaría de Salud del Gobierno de la Republica, estableció medidas extraordinarias para atender dicha emergencia y ordenó la suspensión inmediata de las actividades no esenciales con la finalidad de mitigar la dispersión y transmisión del virus SARS-CoV2.

Por otro la Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental ha ampliado la vigencia de las medidas sanitarias que se han expedido en el Municipio, con la finalidad de evitar la dispersión y transmisión del virus antes mencionado, con el objeto de tutelar los derechos a la salud y a la vida de las y los servidores públicos municipales y de la población en general.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN:

Este indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de acciones efectuadas para combatir la discriminación, fomentar los derechos humanos y la equidad e igualdad de género.

Para el cumplimiento de este indicador se da cuenta de la realización de 4 acciones, las primeras 3 acciones de las que describen a continuación, se encuentran pendientes, para que su caso, sean aprobadas por las y los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, a saber:

NÚMERO	ACCIONES
1	VIOLENTÓMETRO para las y los servidores públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco.
2	Video "Combate a la Discriminación".
3	Cartel de difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco.
4	Propuesta de la Política Pública "De sur a norte, de Zapotlán a Lagos"; elaborada por la Dirección de Atención y Desarrollo Integral de Personas con Discapacidad.

Para la elaboración del *Violentómetro* para las y los servidores públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se tomó como referencia el *Violentómetro* del Instituto Politécnico Nacional, mismo que fue diseñado por la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género, material gráfico y didáctico en forma de regla que consiste en visualizar las diferentes manifestaciones de violencia que se encuentran ocultas en la vida cotidiana y que muchas veces se confunden o desconocen. Es una herramienta útil que permite estar alerta, capacitado/a y atento/a para detectar y atender este tipo de prácticas. El *Violentómetro* del Instituto Politécnico Nacional está registrado ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor con los Certificados de Registro Número 03-2009-120211370900-01 y 03-2013-090510414900-01.

Por otro lado para la elaboración del video "Combate a la Discriminación", se recopiló información de diversas leyes tanto federales como estatales, así como de otra normatividad aplicable al municipio, también se tomaron datos y estadísticas del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
2 o más	1	0

FÓRMULA
 (Número de acciones efectuadas para combatir la discriminación).

RESULTADOS	
4 Acciones	SATISFACTORIO

Recursos

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large scribble at the top right and several signatures on the right margin.]

CONCLUSIONES

De los 4 Indicadores de Cumplimiento que se informan en el presente Informe Semestral, se tiene como resultado que 3 de ellos se cumplieron SATISFACTORIAMENTE, el indicador de ATENCIÓN CIUDADANA por motivos ajenos al municipio no se pudo concretar, por lo que se buscarán otras alternativas para la realización de encuestas a la ciudadanía que no impliquen ser aplicadas físicamente, es decir, de persona a persona.

En caso de que sean aprobados por el Comité, el Violentómetro, el Cartel de difusión del Código de Ética y el Video de "Combate a la Discriminación", descritos en el Indicador 6.5, su difusión se realizará conforme a lo dispuesto por el artículo 25 del Reglamento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, seguirá trabajando en actividades y acciones para dar cabal cumplimiento a los Indicadores de Cumplimiento 2020, así como a lo establecido en su Plan Anual de Trabajo 2020.

Recuadro

Nardy Limpert

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones along the right margin.]

APROBACIÓN

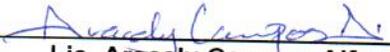


Lic. Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos
Presidente del Comité



Mtro. Benjamín Pérez Luna
Secretario Técnico del Comité

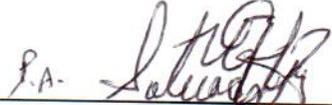
Lic. Israel Esparza Mora
Vocal del Comité



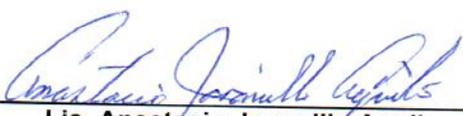
Lic. Aracely Campos Alfaro
Vocal del Comité



Lic. Martha Yolanda Ruiz Ambriz
Vocal del Comité



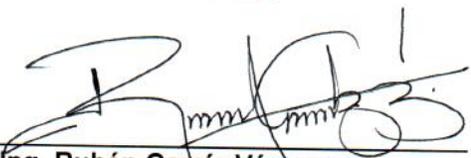
Lic. Wilfrido Rocha Durón
Vocal del Comité



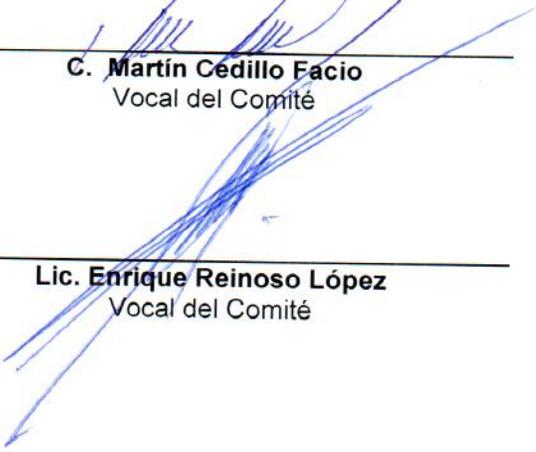
Lic. Anastasio Jaramillo Aguilar
Vocal del Comité



C. Martín Cedillo Facio
Vocal del Comité



Ing. Rubén García Vázquez
Vocal del Comité



Lic. Enrique Reinoso López
Vocal del Comité