



**LAGOS  
DE MORENO**

H. AYUNTAMIENTO 2021-2024

CONSTRUYENDO  
LA CIUDAD DEL FUTURO

# PRIMER INFORME SEMESTRAL DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2023

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUNICIPIO DE  
LAGOS DE MORENO, JALISCO.

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO -----	3
2. RESULTADOS DE LOS INDICADORES -----	4
2.1. INDICADOR 6.1 DENUNCIAS -----	4
2.2. INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA -----	5
2.3. INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA -----	6
3. CONCLUSIONES -----	7
4. APROBACIÓN -----	8

## 1. RESUMEN EJECUTIVO

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, aprobó los **Indicadores de Cumplimiento 2023**, en Sesión Ordinaria de fecha **17 de febrero de 2023**, con la finalidad de medir y evaluar el cumplimiento de lo dispuesto en el *Código de Ética de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco*, así como en el *Código de Conducta de los Servidores Públicos de Lagos de Moreno, Jalisco*.

Los *Indicadores de Cumplimiento 2023*, contemplan un total de 7 indicadores, los cuales establecen una serie de actividades y/o acciones que deben cumplirse, o en su caso, informar su avance semestralmente y otros anualmente, por lo que en este sentido, a través del primer **Informe Semestral**, se da cuenta del porcentaje de cumplimiento de las actividades descritas en los indicadores que fueron programadas para el primer semestre del año 2023, comprendido entre los días 01 de enero al 30 de junio de 2023, a saber:

- INDICADOR 6.1 DENUNCIAS;
- INDICADOR 6.2 TRANSPARENCIA;
- INDICADOR 6.3 CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL; Y
- INDICADOR 6.5 COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se auxilió del **Órgano Interno de Control** para la realización de las actividades que señalan dichos Indicadores.

## 2. RESULTADOS DE LOS INDICADORES

### 2.1. INDICADOR 6.1: DENUNCIAS

Este Indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de **denuncias** que se recibieron en la **Dirección de Denuncias del Órgano Interno de Control** de Lagos de Moreno, Jalisco, por las que se inició una investigación en términos de la *Ley General de Responsabilidades Administrativas* y la *Ley de Responsabilidades Políticas y Administrativas del Estado de Jalisco*. En este sentido la Dirección de Denuncias informó, a través del oficio número DD/295/2023, que **se recibieron 03 denuncias en el primer semestre de 2023.**

PERIODO	NÚMERO DENUNCIAS
01 de enero al 30 de junio de 2022	03

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
0 - 2	3 - 4	5 o más

FORMULA
Número de denuncias reportadas por la Dirección de Denuncias / total de meses transcurridos del periodo que se reporta = Promedio de denuncias mensuales.

RESULTADOS	
03 DENUNCIAS	0.5 = SATISFACTORIO

## 2.2. INDICADOR 6.2: TRANSPARENCIA

Este indicador tiene como finalidad medir el **sentido de las resoluciones** emitidas por el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI), en relación con las solicitudes de Información atendidas por la Unidad de Transparencia e Información Pública de Lagos de Moreno, Jalisco.

Para el cumplimiento de este Indicador, la **Unidad de Transparencia e Información Pública** informó a través del oficio número UTI 946/2023, que en el periodo comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2023, **el ITEI emitió 02 resoluciones** respecto a los recursos de revisión, las cuales se sobreseyeron y el ITEI ordeno su archivo, en este sentido, **NO SE TIENEN NINGUNA EN SENTIDO DE REVOCACIÓN.**

TOTAL DE RESOLUCIONES EMITIDAS	NÚMERO DE RESOLUCIONES EN SENTIDO DE REVOCACIÓN
02	0

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
0 – 35%	35.1% – 60%	60.1% - 100%

FÓRMULA
(Número de Resoluciones emitidas por el ITEI en sentido de revocación en contra el municipio / Número de resoluciones emitidas por el ITEI semestralmente en contra del municipio de Lagos de Moreno, Jalisco) * 100

RESULTADOS	
0 RESOLUCIONES REVOCADAS	0% = SATISFACTORIO

**2.3. INDICADOR 6.5: COMBATE A LA DISCRIMINACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA.**

Este indicador tiene como finalidad medir la tendencia del número de acciones efectuadas para combatir la discriminación, fomentar los derechos humanos y la equidad e igualdad de género, así como para difundir el Código de Ética, por lo que se informa que en el periodo comprendido entre los días 01 de enero al 30 de junio de 2023, se efectuaron 05 acciones en el municipio, a saber:

NO.	ACCIONES	DEPENDENCIA
01	DINÁMICA SEMANAL " <u>REFORZANDO LOS VALORES DE MI CÓDIGO DE ÉTICA</u> ": en fecha 28 de junio de 2023, se giró la instrucción a los titulares de las Dependencias y Entidades para llevar a cabo la actividad con el personal a su cargo, por lo que se les entregó una cajita con los valores establecidos en el artículo 5 del Código de Ética.	Secretaría Técnica del Órgano Interno de Control
02	Charla " <u>CIUDAD SALUDABLE</u> " dirigida a los servidores públicos, la cual se llevó a cabo el día 26 de junio de 2023, en la que participaron un total de 70 personas.	Dirección de Atención y Desarrollo Integral de Personas con Discapacidad.
03	<u>FORO OBSERVATORIO DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES EN JALISCO</u> , dirigido a servidores públicos, el cual dio inicio en el mes de diciembre y sigue activo, por lo que se llevan sesiones mensuales y se tiene actualmente 05 personas servidoras públicas con discapacidad participando.	
04	<u>TALLER INTERACTIVO SOBRE LA SORDOCEGUERA</u> , dirigido a servidores públicos y sociedad en general, el cual se llevó a cabo el día 27 de junio de 2023 y participaron 30 personas.	
05	En Junio se dio inicio al segundo <u>curso de LENGUAS DE SEÑAS MEXICANAS (LSM)</u> para servidores públicos, por lo que se tienen inscritos un total de 54 personas dividido en 2 grupos: <u>principiante y avanzado</u> .	

Por lo anterior, se obtuvo el resultado siguiente:

PERIODO	TOTAL DE ACCIONES
01 enero – 30 de junio de 2023	05 acciones

EVALUACIÓN DEL INDICADOR		
SATISFACTORIO	POCO SATISFACTORIO	INSATISFACTORIO
2 o más	1	0

FÓRMULA
Número de acciones efectuadas para combatir la discriminación en el Municipio.

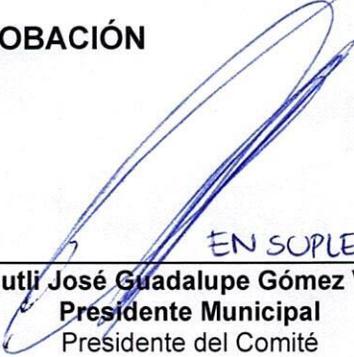
RESULTADOS	
05 acciones	SATISFACTORIO

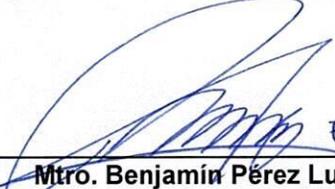
### 3. CONCLUSIONES

De los 7 Indicadores establecidos en los *Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta 2023*, se tenían 04 con actividades programadas para reportar dentro del primer semestre del presente año, por lo que se informa que **únicamente faltó realizar el de CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL**, que de acuerdo con el *Plan Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética*, se tenía programada para el mes de **junio de 2023**, la cual no fue posible llevar a cabo por motivos de la agenda del personal del Órgano Interno de Control, sin embargo ya se están trabajando en los temas que se impartirán para convocar a las y los servidores públicos municipales a la CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL.

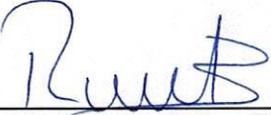
El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, seguirá trabajando en actividades y acciones para fortalecer la formación ética entre las personas servidoras públicas que integran esta Administración Pública Municipal, lo cual ayuda a la prevención de actos de corrupción y contrarios a la ética.

#### 4. APROBACIÓN

  
EN SUPLENCIA  
Lic. Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos  
Presidente Municipal  
Presidente del Comité

  
EN SUPLENCIA  
Mtro. Benjamín Pérez Luna  
Titular del Órgano Interno de Control  
Secretario Técnico del Comité

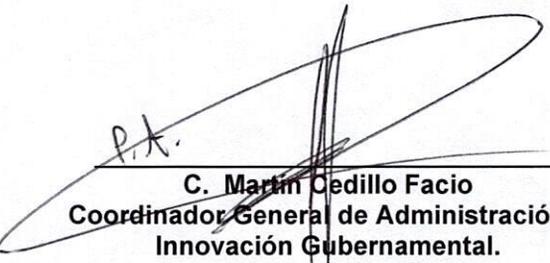
  
EN SUPLENCIA  
Lic. Juan Fabricio Vilchis López  
Regidor del MC  
Vocal del Comité

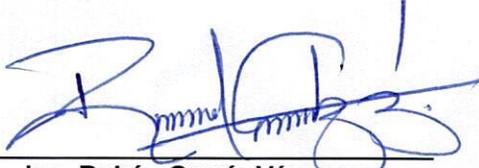
  
C. Romelia Muñoz Flores  
Regidora del PAN y Presidenta de la  
Comisión Edilicia de Justicia y Derechos  
Humanos  
Vocal del Comité

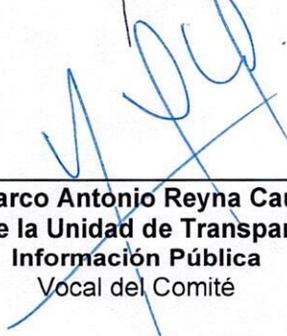
  
Lic. Clara Martínez Aguirre  
Regidora del PRI  
Vocal del Comité

Lic. Nancy Viridiana Herrera Hernández  
Regidora de MORENA  
Vocal del Comité

  
EN SUPLENCIA  
Lic. Marco Antonio González Ortiz  
Regidor de HAGAMOS  
Vocal del Comité

  
P.A.  
C. Martín Cedillo Facio  
Coordinador General de Administración e  
Innovación Gubernamental.  
Vocal del Comité

  
Ing. Rubén García Vázquez  
Encargado del Área de Evaluación y  
Seguimiento  
Vocal del Comité

  
Lic. Marco Antonio Reyna Caudillo  
Titular de la Unidad de Transparencia e  
Información Pública  
Vocal del Comité