



**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**"Encuesta de Calidad de Vida Laboral y Trabajo en Equipo 2022"**

Esta encuesta deriva del indicador 6.6 de los *Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta de los Servidores Públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco 2022*, y tiene por objetivo evaluar la calidad de vida laboral y promoción de trabajo en equipo a una muestra selectiva de la totalidad de personas servidoras públicas del municipio en el desempeño de su empleo, cargo y comisión en las distintas Dependencias, Entidades y Regidurías.

Tu opinión es importante, ¡ayúdanos a mejorar!  
**ESTA ENCUESTA ES TOTALMENTE ANÓNIMA**

**Fecha:** \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022

**Dependencia:** \_\_\_\_\_

**Sexo:** \_\_\_\_\_

**Empleo/cargo:** ( ) Directivo ( ) Administrativo ( ) Operativo

**Instrucciones:** lee detenidamente los siguientes reactivos y califica de acuerdo al parámetro de satisfacción que consideres pertinente, **marcando con una "X"** la celda que corresponda.

NO.	REACTIVO	RESPUESTA		
		0 al 59 %	60 al 79%	80 al 100%
<b>IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN</b>				
01	Mi área de trabajo está libre de acoso y hostigamiento sexual y/o laboral.			
02	En mi Dependencia se nos ha brindado información respecto al hostigamiento y acoso sexual/laboral.			
03	En mi Dependencia tanto hombres como mujeres, así como personas integrantes de la diversidad sexual, tienen igualdad de oportunidades.			
04	Considero que en el H. Ayuntamiento se han adoptado políticas encaminadas a promover la igualdad de género.			
05	Considero que en el H. Ayuntamiento se promueve la inclusión laboral de personas con discapacidad.			
<b>SENTIDO DE PERTENENCIA A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL</b>				
06	Me siento orgulloso(a) de formar parte de la Dependencia a la que me encuentro adscrito(a).			
07	Considero que trabajar en la Administración Pública Municipal me permite contribuir al bienestar de la sociedad.			
08	Mis compañeros(as) de trabajo se conducen bajo los principios y valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta.			
09	Las actividades que se llevan a cabo en mi Dependencia son encaminadas al cumplimiento de las metas y objetivos.			
<b>ENFOQUE A RESULTADOS Y PRODUCTIVIDAD</b>				
10	Me siento comprometido a lograr mejores resultados en mi área de trabajo.			
11	Conozco el impacto que se genera con el trabajo/actividades que realizo en mi Dependencia.			
12	Mi jefe(a) reconoce los logros y metas alcanzadas por su equipo de trabajo.			
13	Mi jefe(a) siempre tiene la disposición para recibir sugerencias y comentarios.			
14	El horario laboral me es suficiente para realizar y terminar mis actividades diarias asignadas.			

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*



*[Handwritten signature]*

NO.	REACTIVO	RESPUESTA		
		0 al 59 %	60 al 79%	80 al 100%
<b>CLIMA LABORAL Y TRABAJO EN EQUIPO</b>				
15	En mi área de trabajo se promueve constantemente el trabajo en equipo.			
16	Recibo la capacitación adecuada y suficiente para ejecutar las actividades asignadas.			
17	Me siento valorado(a) en mi área de trabajo.			
18	Mi jefe(a) distribuye el trabajo de acuerdo con las responsabilidades y capacidades que tiene el personal.			
19	La relación y comunicación que tengo con mis compañeros(as) de trabajo es fluida y con respeto.			
20	Considero que mi Dependencia busca la satisfacción colectiva por encima de intereses particulares.			
<b>SEGURIDAD E HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO</b>				
21	Conozco de la existencia de las brigadas de primeros auxilios; evacuación; contra incendios; de comunicación; entre otras.			
22	En mi área de trabajo cuento con iluminación adecuada.			
23	En mi Dependencia se mantiene limpio el espacio de trabajo en todo momento.			
24	En mi Dependencia existen verificaciones de condiciones inseguras y actos inseguros.			
25	En mi área de trabajo se encuentran despejadas las zonas de paso, salidas y vías de evacuación.			
26	En mi Dependencia recibimos capacitaciones de primeros auxilios.			
27	En la Dependencia al término de la jornada laboral se procura desconectar y apagar los equipos electrónicos.			
28	En mi Dependencia contamos con la señalización de emergencia y seguridad adecuada.			
29	Me siento satisfecho(a) con las capacitaciones y simulacros llevados a cabo para saber actuar en casos de emergencias.			
30	En mi Dependencia se me otorga el equipo de protección personal adecuado para realizar mis actividades.			
<b>BALANCE TRABAJO-FAMILIA</b>				
31	En mi área de trabajo se respeta mi horario de trabajo (entrada y salida).			
32	Considero que mi jornada laboral me permite dedicar tiempo a mi familia.			
33	Mi trabajo me permite disfrutar de mi tiempo libre.			
34	Me siento satisfecho(a) con los eventos de integración familiar organizados por el H. Ayuntamiento.			

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Dudas, observaciones y/o sugerencias:**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**¡GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!**