

INFORME FINAL 2021

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUNICIPIO DE
LAGOS DE MORENO, JALISCO.**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical column of handwritten signatures]

INFORME FINAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. PRESENTACIÓN	4
3. RESULTADOS	5
3.1. PRESENTACIÓN DEL SEGUNDO INFORME SEMESTRAL DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2020.	5
3.2. PRESENTACIÓN DEL INFORME FINAL DEL COMITÉ, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2020.	5
3.3. PRESENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ 2021	06
3.4. DETERMINAR LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021.	06
3.5. IMPULSAR LA CAPACITACIÓN DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD.	07
3.6. SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.	07
3.7. ELABORACIÓN DE LOS INFORMES SEMESTRALES RESPECTO A LA EVALUACIÓN Y RESULTADOS OBTENIDOS EN LAS ACTIVIDADES DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2021.	09
3.8. FUNGIR COMO ÓRGANO DE CONSULTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.	10
4. CONCLUSIONES	11
5. APROBACIÓN	12



1. RESUMEN EJECUTIVO

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, tiene como propósito fundamental determinar principios, valores, reglas de integridad y reglas concretas de actuación de las y los servidores públicos en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, los cuales se establecen en el Código de Ética y en el Código de Conducta de los Servidores Públicos del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco.

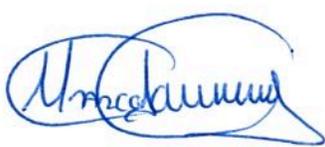
Por lo que, para el cumplimiento de sus objetivos, el Comité de Ética de Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, estableció en su Plan Anual de Trabajo del ejercicio fiscal 2021, las siguientes líneas de acción:

01. Presentación del Segundo Informe semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2020;
02. Presentación del Informe Final del Comité, correspondiente al ejercicio fiscal 2020;
03. Presentación del Plan Anual de Trabajo del Comité 2021;
04. Determinar los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta para el ejercicio fiscal 2021;
05. Impulsar la capacitación de las y los servidores públicos en materia de ética e integridad;
06. Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés;
07. Elaboración de los informes semestrales respecto a la evaluación y resultados obtenidos en las actividades de los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2021; y
08. Fungir como órgano de consulta de las y los servidores públicos en la aplicación del Código de Ética y del Código de Conducta.

Es por ello, que se informa del cumplimiento de las líneas de acción o actividades contempladas en el **Plan Anual de Trabajo 2021** del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco.

2. PRESENTACIÓN

El presente Informe Final contiene los resultados obtenidos respecto al cumplimiento del Plan Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, mediante los cuales podrán implementarse acciones que permitan identificar y delimitar conductas que en situaciones específicas deban observar las y los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.



3. RESULTADOS

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se auxilió del Órgano Interno de Control, para la realización de las siguientes líneas de acción, contempladas en su Plan Anual de Trabajo 2021, por lo que se procede con el análisis de cada una de ellas:

3.1. PRESENTACIÓN DEL SEGUNDO INFORME SEMESTRAL DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO 2020.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
01	Presentación del Segundo Informe semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2020.	01	Documento				X										

El *Segundo Informe semestral de los Indicadores de Cumplimiento 2020*, fue aprobado en la Sesión Ordinaria de fecha 20 de abril de 2021, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos José Ignacio Ángel Cervantes, en su carácter de Presidente Interino del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco en calidad de Presidente del Comité; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en calidad de Secretario Técnico del Comité; Flora Adela Guerra Ontiveros, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.

3.2. PRESENTACIÓN DEL INFORME FINAL DEL COMITÉ, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2020.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
02	Presentación del Informe Final del Comité, correspondiente al ejercicio fiscal 2020.	01	Documento				X										

El Informe Final 2020 del Comité, fue aprobado en Sesión Ordinaria de fecha 20 de abril de 2021, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos José Ignacio Ángel Cervantes, en su carácter de Presidente Interino del Municipio de Lagos de Moreno,

Jalisco en calidad de Presidente del Comité; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en calidad de Secretario Técnico del Comité; Flora Adela Guerra Ontiveros, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.

3.3. PRESENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ 2021

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
03	Presentación del Plan Anual de Trabajo del Comité 2021	01	Documento				X										

El Plan Anual de Trabajo 2021 del Comité, fue aprobado en Sesión Ordinaria de fecha 20 de abril de 2021, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos José Ignacio Ángel Cervantes, en su carácter de Presidente Interino del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco en calidad de Presidente del Comité; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en calidad de Secretario Técnico del Comité; Flora Adela Guerra Ontiveros, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.

3.4. DETERMINAR LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
04	Determinar los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta para el ejercicio fiscal 2021.	01	Documento				X										

Los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2021, fueron aprobados en Sesión Ordinaria de fecha 20 de abril de 2021, en la cual estuvieron presentes los ciudadanos José Ignacio Ángel Cervantes, en su carácter de Presidente Interino del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco en calidad de

Presidente del Comité; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en calidad de Secretario Técnico del Comité; Flora Adela Guerra Ontiveros, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.

3.5. IMPULSAR LA CAPACITACIÓN DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
05	Impulsar la capacitación de las y los servidores públicos en materia de ética e integridad.	01	Capacitación							X	X						

En el mes de julio de 2021, se llevó a cabo una capacitación virtual denominada “LA ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO” por lo que se les solicitó a la totalidad de Coordinadores(as), Titulares(as), Directores(as), Jefes(as) y Encargados(as) de las Dependencias y Entidades Municipales que tomaran dicha capacitación junto con el personal a su cargo, con el material para la capacitación que fue publicado en la página web de la contraloría municipal, solicitándoles que remitieran como evidencia las listas de asistencia debidamente firmadas, así como evidencia fotográfica, por lo que se da cuenta que el Órgano Interno de Control tiene bajo su resguardo la evidencia documental de un total de 796 personas servidoras publicas capacitadas.

3.6. SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
06	Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	03	Acta escenográfica				X				X						X

En el ejercicio fiscal 2021 se llevaron a cabo 02 sesiones ordinarias, 01 sesión extraordinaria y la sesión de instalación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2021-2024, a saber:

- El día **20 de abril de 2021**, se celebró la **primera Sesión Ordinaria** de 2021, en la cual participaron los ciudadanos José Ignacio Ángel Cervantes, en su carácter de Presidente Interino del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco en calidad de Presidente del Comité; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en calidad de Secretario Técnico del Comité; Flora Adela Guerra Ontiveros, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.
- El día **31 de mayo de 2021**, se celebró la **única sesión extraordinaria** de 2021, en la cual participaron los ciudadanos Francisco Javier Castillo Saavedra en suplencia de José Ignacio Ángel Cervantes, Presidente interino del municipio de Lagos de Moreno, Jalisco; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en su calidad de Secretario Técnico del Comité; Israel Esparza Mora, Presidente de la Comisión Edilicia de Justicia y Derechos Humanos; Martha Yolanda Ruíz Ambriz, Regidora del Ayuntamiento; Flora Adela Guerra Ontiveros, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Rubén García Vázquez, Encargado del Área de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.
- El día **23 de agosto de 2021**, se celebró la **segunda Sesión Ordinaria** de 2021, en la cual participaron los ciudadanos Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos, Presidente Municipal, en su calidad de Presidente el Comité; Benjamín Pérez Luna, Contralor Municipal en su calidad de Secretario Técnico del Comité; Araceli Campos Alfaro, Regidora del Ayuntamiento; Martha Yolanda Ruiz Ambriz, Regidora del Ayuntamiento; Salvador Rivera Tapia en suplencia de Wilfrido Rocha Durón, Regidor del Ayuntamiento; Anastasio Jaramillo Aguilar, Regidor del Ayuntamiento; Martín Cedillo Facio, Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Enrique Reinoso López, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.
- El día **06 de diciembre de 2021**, se celebró la **sesión de instalación** del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2021-2024, en la cual participaron los ciudadanos Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos,

Presidente Municipal en su calidad de Presidente del Comité; Benjamín Pérez Luna, Titular del Órgano Interno de Control en su calidad de Secretario Técnico del Comité; Romelia Muñoz Flores, Regidora del Ayuntamiento; Juan Fabricio Vilchis López, Regidor del Ayuntamiento; Clara Martínez Aguirre, Regidora del Ayuntamiento; José Manuel Trinidad de la Cruz en suplencia de Marco Antonio González Ortiz, Regidor del Ayuntamiento; Nancy Viridiana Herrera Hernández, Regidora del Ayuntamiento; Rubén García Vázquez, Encargado de Evaluación y Seguimiento; y Marco Antonio Reyna Caudillo, Titular de la Unidad de Transparencia, todos ellos en calidad de Vocales del Comité.

3.7. ELABORACIÓN DE LOS INFORMES SEMESTRALES RESPECTO A LA EVALUACIÓN Y RESULTADOS OBTENIDOS EN LAS ACTIVIDADES DE LOS INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 2021.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO													
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
07	Elaboración de los informes semestrales respecto a la evaluación y resultados obtenidos en las actividades de los Indicadores de Cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2021.	02	Informe									X					X

El Titular del Órgano Interno de Control, en calidad de Secretario Técnico del Comité de Ética y prevención de Conflictos de Interés, se auxilió del personal a su cargo para llevar a cabo las actividades contempladas en los Indicadores de Cumplimiento 2021, de las cuales se reportó su avance dentro del **Primer Informe Semestral 2021** de los Indicadores de Cumplimiento, el cual fue propuesto y aprobado por las y los miembros del Comité en la Sesión Ordinaria de fecha 23 de agosto de 2021. Por otro lado, el Segundo Informe Semestral se presentará, junto con el presente Informe Final, en la primer sesión de 2022, para que, en su caso, sea aprobado por las y los miembros del Comité.

3.8. FUNGIR COMO ÓRGANO DE CONSULTA DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.

NÚM.	LÍNEA DE ACCIÓN	META / ALCANCE	UNIDAD DE MEDIDA	IMPLEMENTACIÓN O CUMPLIMIENTO												
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
08	Fungir como órgano de consulta de las y los servidores públicos en la aplicación del Código de Ética y del Código de Conducta.	100%	Asesoría	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

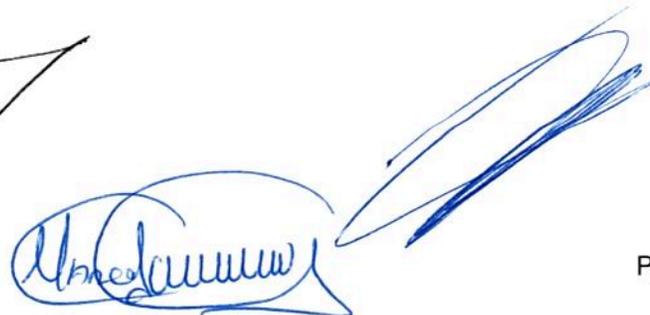
El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés con facultades de órgano de consulta, no recibió ninguna consulta o solicitud de asesoría personalizada en relación a temas en materia de ética, ni del Código de Ética o Código de Conducta en todo el ejercicio fiscal 2021, por lo que no emitió ninguna constancia al respecto.

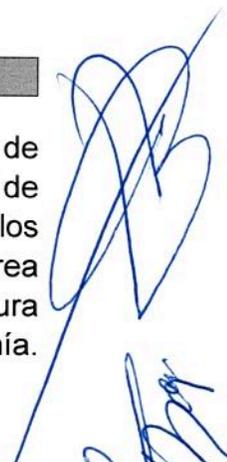
[Handwritten signatures and marks in blue ink are present on the right side and bottom of the page, including a large signature at the top right, several smaller ones in the middle right, and a large signature at the bottom right. There are also some scribbles and initials at the bottom left.]

4. CONCLUSIONES

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Municipio de Lagos de Moreno, Jalisco, se apegó a la totalidad de las líneas de acción del Plan Anual de Trabajo del ejercicio fiscal 2021, así como a la realización de las actividades de los Indicadores de Cumplimiento 2021, sin embargo, se seguirá trabajando de marea ardua con la finalidad de fortalecer la ética y la integridad para generar una cultura ética en el municipio tanto entre las y los servidores públicos como en la ciudadanía.


Wang




H. G. S. S. S.
S. S. S.
S. S. S.
S. S. S.
S. S. S.

5. APROBACIÓN



Lic. Tecutli José Guadalupe Gómez Villalobos
Presidente Municipal
Presidente del Comité

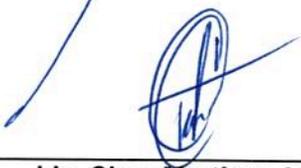


Mtro. Benjamín Pérez Luna
Titular del Órgano Interno de Control
Secretario Técnico del Comité

P.A.



Lic. Juan Fabricio Vilchis López
Vocal del Comité



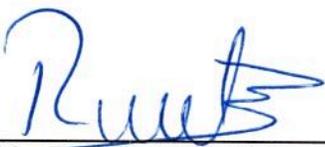
Lic. Clara Martínez Aguirre
Vocal del Comité



Lic. Marco Antonio González Ortiz
Vocal del Comité



Lic. Nancy Viridiana Herrera Hernández
Vocal del Comité



Lic. Romelia Muñoz Flores
Vocal del Comité



C. Martín Cedillo Facio
Vocal del Comité



Ing. Rubén García Vázquez
Vocal del Comité



Lic. Marco Antonio Reyna Caudillo
Vocal del Comité

