

**MTRO. BENJAMÍN PÉREZ LUNA**  
**TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL**  
**P R E S E N T E:**

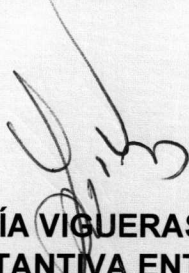
Por medio del presente reciba un cordial saludo, y asu vez anexarle al presente los siguientes documentos correspondientes al trimestre de abril, mayo y junio:

1. Reporte de Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Control Interno (PROTCI)
2. Reporte de Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PROTAR).

Sin otro particular por el momento, quedo de a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, reiterándole la más distinguidas de mis consideraciones.

**A T E N T A M E N T E**

**"2024, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NACIMIENTO DEL FEDERALISMO MEXICANO, ASÍ  
COMO DE LA LIBERTAL Y SOBERANIA DE LOS ESTADOS"**

  
**LIC. LUZ MARÍA VIGUERAS ZERMEÑO**  
**DIRECTORA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE**  
**LAGOS DE MORENO, JAL.**



**DIRECCIÓN DE**  
**IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE**  
**MUJERES Y HOMBRES**

H. AYUNTAMIENTO 2021-2024  
CONSTRUYENDO LA CIUDAD DEL FUTURO  
LAGOS DE MORENO

C.c.p./Archivo

## REPORTE DE AVANCE TRIMESTRAL DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS (PROTAR)

**DEPENDENCIA / ENTIDAD:** Dirección de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**TRIMESTRE QUE SE REPORTA:** Segundo trimestre: abril, mayo y junio

**Fecha de elaboración:** 3 de julio de 2024

- a) Resumen cuantitativo de las acciones de mejora establecidas en el *Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PROTAR)*, indicando el total de las concluidas y el porcentaje de cumplimiento que representan, así como el total de las que se encuentran en proceso y porcentaje de avance:

TOTAL DE ACCIONES DEL PROTAR (anual)	CUADRANTES EN EL MAPA			
	I De Atención Inmediata	II De Atención Periódica	III Controlados	IV De seguimiento
05	03	N/A	02	N/A

SITUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CONTROL					
Trimestre	Total de acciones de mejora programadas en el trimestre	Concluidas (al 100%)	Porcentaje de cumplimiento que representa	Número de acciones en proceso (con avance)	Número de acciones pendientes (sin avance)
Segundo	05	05	100%	N/A	N/A

ACCIONES EN PROCESO (CON AVANCE)		
Número de acciones con avance acumulado menor al 50%	Número de acciones con avance acumulado entre 51% y 80%	Número de acciones con avance acumulado entre 81% y 99%
N/A	N/A	N/A



LA  
DE  
M. AYU

**LISTA DE ACCIONES DE CONTROL EN PROCESO CON Y SIN AVANCE**

No.	Descripción	Porcentaje de avance acumulado alcanzado	Fecha de termino	Resultado Esperado
01	N/A	N/A	N/A	N/A

b) En su caso, describir las principales problemáticas que obstaculizan el cumplimiento de las acciones de control reportadas en proceso o sin avance, según sea el caso:

N/A

c) Conclusión general respecto a las acciones a tomar para cumplir con los objetivos y metas, y evitar que se materialicen los riesgos, indicando los efectos que tendría en relación a la problemática descrita en el inciso b), para alcanzar los resultados.

N/A

**OBSERVACIONES:**

Se informa que en los meses de **abril, mayo y junio de 2024** en la dependencia se trabajó en las siguientes actividades:

- En cuanto el Centro para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), durante este trimestre **no fue necesario solicitar vehículo oficial por oficio**, ya que de acuerdo a su itinerario no tuvieron pláticas o talleres solicitados en zonas alejadas de la ciudad, y en las instituciones donde fueron solicitados se tuvo un acuerdo para poder trasladarse en vehículo personal.
- La asistencia de usuarias y usuarios en las pláticas y talleres que imparte el equipo de CDM fue la adecuada, debido a que se atendió a Centros de Rehabilitación y a Instituciones Educativas en horario de clases, por lo que no se tuvo que enviar oficio de invitación abierta a la población para poder requerir asistencia.

Se tuvo **un total de 9 pláticas y 1 capacitación** en diferentes Instituciones Educativas y Dependencia Municipal, los cuales fueron los siguientes:

**Pláticas:**

- ✓ Plática de “Derecho a la Igualdad” en CBTIS de Lagos de Moreno (9 grupos).
- ✓ Plática de “Derecho a la Igualdad” en empresa SISOLAR (10 personas).
- ✓ Plática de “Educación Financiera” en Universidad de Guadalajara-Centro Universitario de los Lagos.



**LAGOS  
DE MORENO**  
M. AYUNTAMIENTO 2021-2024

- ✓ Plática de “Responsabilidad afectiva” en Preescolar Jalisco de colonia Cuesta Blanca (Dirigido a padres de familia, 2 días).
- ✓ Plática de “Perspectiva de Género” en Universidad de Guadalajara-Centro Universitario de los Lagos.
- ✓ Plática de “Lenguaje Incluyente y No Sexista” en el Instituto Tecnológico de Lagos de Moreno.
- ✓ Plática de “Lenguaje Incluyente y No Sexista” en Universidad de Guadalajara-Centro Universitario de los Lagos.
- ✓ Plática de “Corresponsabilidad Familiar” en Instituto Tecnológico de Lagos de Moreno.
- ✓ Plática de “Sensibilización en Perspectiva de Género” en Instituto Tecnológico de Lagos de Moreno.

### **Capacitación:**

- ✓ Capacitación de “Sensibilización de los Tipos y Modalidades de Violencia” en instalaciones de la Dirección de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, la cual fue dirigida a personal de Comisaría Municipal y personal del Centro de Control y Vigilancia C4.
- **Se programaron las actividades de reuniones, mesas de trabajo y consejos, que fueron llevado debidamente en tiempo y forma para poder llevarlos a cabo, los cuales fueron los siguientes:**
  - ✓ Se realizaron 2 **Sesiones Ordinarias de la Comisión edilicia de Igualdad de Género** en las fechas de: *martes 23 de abril, lunes 20 de mayo y viernes 14 de junio.*
  - ✓ **Se participó en la 23° Sesión Ordinaria del Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVIM), el día viernes 24 de mayo en Guadalajara, Jal.**
  - ✓ **Se hizo la entrega de documentación de las beneficiaras del Programa “Mujeres Líderes del Hogar” en una reunión con la Secretaría del Sistema de Asistencia Social, el día 23 de mayo, en Guadalajara, Jal.**
- **Las profesionistas que trabajan en la Dirección se encuentran debidamente preparadas con carrera afín y título profesional para poder llevar a cabo las funciones que su puesto conlleva. Se cuenta con 2 abogadas, 01 trabajadora social, 01 psicóloga, y 01 auxiliar administrativo.**

Cabe destacar, que la profesionista de Trabajo Social; Lic. Rosa Alejandra Mina Contreras concluyó el Diplomado de “Formación de Mandos Intermedios”, así como también una de las abogadas de la Dirección, Lic. Daysi Yadira Espinosa Contreras junto con la Directora; Lic. Luz María Vigueras Zermeño, tomaron la Certificación del Estándar EC0539 “Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género”.





**LAGOS DE MORENO**  
AYUNTAMIENTO 2021-2024

Se informó a la ciudadanía en general sobre invitaciones, programas, eventos, etc. cuando las usuarias y usuarios se acercan a esta Dirección, así como también por medio de la difusión de las redes sociales de la Dirección y del Municipio cuando se haya programado alguna actividad para la Comunidad en general.

**ELABORÓ**  
ENLACE DE CONTROL INTERNO

**APROBÓ**  
TITULAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

**ALONDRA DEL CARMEN HERNÁNDEZ BALTAZAR,** AUXILIAR ADMINISTRATIVO Y ENLACE DE CONTROL INTERNO



**LIC. LUZ MARIA VIGUERAS ZERMEÑO,** DIRECTORA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**DIRECCIÓN DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

AYUNTAMIENTO 2021-2024  
CONSTRUYENDO LA CIUDAD DEL FUTURO  
LAGOS DE MORENO





**LAGOS DE MORENO**  
M. AYUNTAMIENTO 2021-2024

## ANEXO



9 PALACIO MUNICIPAL  
C. 474 74 121 21 / 474 74 121 00 / 474 74 204 01  
JUÁREZ ESQ. FRANCISCO GONZÁLEZ LEÓN S/N  
ZONA CENTRO, C.P. 47400  
LAGOS DE MORENO, JALISCO.  
[www.ldm.gob.mx](http://www.ldm.gob.mx)



**LAGOS DE MORENO**  
PUEBLO MÁGICO

CONSTRUYENDO  
LA CIUDAD DEL FUTURO



**LAGOS**  
**DE MORENO**  
M. AYUNTAMIENTO 2021-2024



📍 **PALACIO MUNICIPAL**  
C. 474 74 121 21 / 474 74 121 00 / 474 74 204 01  
JUÁREZ ESQ. FRANCISCO GONZÁLEZ LEÓN S/N  
ZONA CENTRO, C.P. 47400  
LAGOS DE MORENO, JALISCO.  
[www.ldm.gob.mx](http://www.ldm.gob.mx)



CONSTRUYENDO  
LA **Ciudad** DEL **FUTURO**