



DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE POLICÍA VIAL DE LAGOS DE MORENO, JALISCO.

N° DE OFICIO:

PVM / 166 /2024

MTRO. BENJAMÍN PÉREZ LUNA TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

PRESENTE

LAGOS DE MORENO, JAL., A 17 DE ABRIL DEL 2024.

CON AT'N. A L.C.P. ARACELI SEGURA TISCAREÑO DIRECTORA DE AUDITORÍA GUBERNAMENTAL

<u>PARA CONOCIMIENTO</u>: LIC. MADELEY ORNELAS PIÑA TITULAR DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

ASUNTO: EL QUE SE INDICA.

POR MEDIO DEL PRESENTE RECIBA UN CORDIAL SALUDO, OCASIÓN QUE APROVECHO PARA ENVIAR POR ESTE MEDIO LO SIGUIENTE:

ÚNICO.-PRIMER INFORME DE REPORTE DE TRABAJO TRIMESTRAL PROTCI Y PROTAR.

NO TENIENDO NADA MAS QUE AGREGAR Y REITERÁNDOLE LAS SEGURIDADES DE MI ATENTA CONSIDERACIÓN Y DEFERENCIA, QUEDO A SUS APRECIABLES ÓRDENES PARA CUALQUIER ACLARACIÓN AL RESPECTO.

> Administración pública de lagos de moreno, Jalisco. 2021-2024

"200 años del natalicio del padre agustín rivera".

"2024, año del bicengenario del nacimiento del federalismo

mexicano. Así como de la libertad y soberanía de los estados

N

ATENTA E

C. FABRICIO GALLARDO VILLALOBOS

DIRECTOR DE POLICÍA VIAL Y DE MOVILIDAD DE LAGOS DE MORENO, JALISCO.

c.c.p. archivo.

PALACIO MUNICIPAL



REPORTE DE AVANCE TRIMESTRAL

DE MORENO DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO (PROTCI)

SECRETARIA TECNICA DEL ORGANO INTERNO

DEPENDENCIA / ENTIDAD: Dirección de Policía Vial

TRIMESTRE QUE SE REPORTA: Primer trimestre: enero, febrero y marzo

Fecha de elaboración: martes, 16 de abril de 2024

a) Resumen cuantitativo del total de las acciones de mejora programadas en el Programa de Trabajo de Control Interno (PROTCI), indicando el total acciones concluidas y el porcentaje de cumplimiento que representan; así como el total de las que se encuentran en proceso con su porcentaje de avance:

Total de acciones programadas en el
PROTCI (anual)
15

SITUACIÓN DE LAS ACCIONES DE MEJORA								
Trimestre	Total de acciones de mejora programadas en el trimestre	Concluidas (al 100%)	Porcentaje de cumplimiento que representa	Número de acciones en proceso (con avance)	Número de acciones pendientes (sin avance)			
Primero	15	12	80%	N/A	03			

ACCIO	ONES EN PROCESO (CON A	VANCE)	
Número de acciones con avance acumulado menor al 50%	Número de acciones con avance acumulado entre 51% y 80%	Número de acciones con avance acumulado entre 81% y 99%	
N/A	N/A	N/A	

	LISTA DE ACCIONES DE MEJORA EN PROCESO CON Y SIN AVANCE					
No.	Descripción	Porcentaje de avance acumulado alcanzado	Fecha de termino	Resultado Esperado		
01	Dar a conocer y explicar el contenido del Manual de Organización a la totalidad del personal de la Dependencia.	100%				
02	Dar a conocer y explicar el contenido del Manual de Procedimientos a la totalidad del personal de la Dependencia, para que comprendan y apliquen correctamente las etapas descritas en cada proceso que contiene el Manual.	0%	30/06/2024	100%		
03	Dar a conocer a la totalidad del personal de la Dependencia los resultados de la autoevaluación de control interno, así como las recomendaciones recibidas para que todas las personas colaboren en el mejoramiento del control interno durante el ejercicio fiscal 2024	0%	30/06/2024	100%		

b) En su caso, describir las principales problemáticas que obstaculizan el cumplimiento de las acciones de mejora reportadas en proceso o sin avance, según sea el caso:

No se han dado a conocer las actualizaciones de los Manuales de Organización y Procedimiento al personal de la Dependencia, aun se esta en espera de que se publique en transparencia, los resultados obtenidos de la autoevaluación de control interno no se han podido dar a conocer a la totalidad del personal por cuestiones de

los horarios de entrada y salida de las guardias además se atravesó el periodo vacacional.

 c) Conclusión general respecto a las acciones a tomar para cumplir con los objetivos, con relación a la problemática descrita en el inciso b), para alcanzar los resultados.

A lo que se compromete esta Dependencia es que una vez que se encuentren publicados los Manuales en el portal de transparencia se les dará de conocimiento al personal y se generara evidencia documental de la acción; respecto a dar a conocer los resultados de autoevaluación de control interno al personal, se hará a través de la entrega de un ejemplar mismo que se firmara de recibido una vez que pasen a firmar nómina.

OBSERVACIONES:

Se informa que, en los meses de **enero, febrero y marzo de 2024** se trabajó en lo siguiente:

- Se trabajo en la actualización de los Manuales de Organización, de Procedimientos y de Servicios de la Dependencia en el que se incorporó un cuadro de sucesión del personal de la dirección, el documento se mando a la Coordinación General de Administración de manera digital en su correo electrónico innovación@ldm.gob.mx, con fecha 2023-07-10. No se elaboró oficio;
- Se elaboro el Programa de Inducción para el personal de nuevo ingreso, el cual se encuentra en la dependencia de manera física, con la finalidad se darlo a conocer a personal que se incorpore a la Dirección;
- Se trabajó en la elaboración de un FODA el cual se incorporó al <u>Plan Institucional de la Dirección</u>, mismo que se envió para su análisis y aprobación al Área de Planeación Gubernamental de manera digital, víua correo electrónico <u>planeacion@ldm.gob.mx</u>, en fecha 2024-02-26, no se envió por oficio o correspondencia Institucional.;
- Se trabajó en la elaboración de la Matriz de Administración de Riesgos y Programa de Trabajo de Administración de Riesgo PROTAR 2024 de la Dirección los cuales se enviaron al Órgano Interno de Control mediante el oficio PVM/033/2024, recibido el 25 de enero de 2024;
- Se llevaron un total 18 dieciocho reuniones internas de fechas 01, 24,26,29,30/01/2024, 01, 05,06, 11,12,13,14,15,26/02/2024, 05, 06,12,13,/03/2024, con el personal de la Dirección para analizar asuntos varios, así como para analizar el avance a los objetivos establecidos en la MIR, misma que se documentaron a través de minutas y fotografías;
- Se generaron un total de 03 respaldos a la información de las computadoras de la Dependencia a través de un disco duro;
- Se elaboraron 03 informes de actividades mensuales MIR, los cuales se enviaron mediante los oficios PVM/110/2024 de fecha 04 de Marzo/2024, PVM/070/2024 de fecha 08 de Febrero/2024, PVM/002 de fecha 04 de Enero/2024; al Área de Evaluación y Seguimiento;
- En materia de archivo se asistió a capacitación en la que se nos indico como realizar la baja documental, el día 24 de enero de 2024; así mismo se esta trabajando en <u>depuración de archivo y colocación de caratulas de</u> <u>identificación.</u>

ENLAGE DE CONTROL INTERNO

Lic. Manuel & Horta,

APROBÓ LAR DE LA DEPENDENCIA/ENTIDAD

C. Fabricio Gallardo Villalobos,
Director de Policia Vial

Subdirector de Policía Vial y Enlace de Contro Interno.

PALACIO MUNICIPAL ____





Fwd: Re: POLICÍA VIAL_SOLICITUD ...

envío de Plan Institucional de Policía Vial Mpa



A planeacion@ldm.gob.mx el 2024-02-26 11:52

Plan Institucional de la Dirección de Policía Vial y de movilidad de

Por medio de la presente reciba un cordial saludo, ocasión q Municipal, con la finalidad de dejarlo a su valiosa disposic oficial de transparencia.

lo anterior de no haber ningún inconveniente de su parte. Para su conocimiento, dicho documento cuenta con el visto bu Gómez, al igual que del Director de Policía Vial C. Fabricio

Agradeciendo de antemano sus finas atenciones y las que se s Sin otro en particular que agregar, quedo a sus apreciables

Lic. Manuel G. Horta. Sub. Director Administrativo de Policía Vial Mpal.